



## Teamsters Canada Rail Conference (TCRC)

### Health and Welfare Trust for Conductors-Trainpersons-Yardpersons of CPR

#### MEMBERSHIP NEWSLETTER

December 21, 2018

Dear Brothers and Sisters,

The purpose of this Information Bulletin is to provide some additional information with respect to the Conductors, Trainperson and Yardpersons (CTY) Long Term Disability Plan which was established April 1, 2017.

Our plan continues to grow and we now have our members receiving benefits for their off-duty illness/injury after their Weekly Indemnity Benefits (WIB) were exhausted.

To provide transparency on our plan, Canadian Benefits will prepare and provide the Board of Trustees with a summary highlighting the annual financial and claims experience for distribution purposes. This summary will be provided to Divisions in the New Year in the same manner as our GCA quarterly reports.

We want to ensure that all members are aware that under the terms of our Long-Term Disability Plan with Great-West Life, there is a provision stating that Long-Term Disability insurance coverage will terminate on the earliest of the following dates:

- Termination of employment with the Employer;
- The date the Member attains age 65; or
- The date the Member satisfies the age and service requirements for an unreduced, early retirement pension (85 points with a minimum of 55 years of age and 25 years of service)

Accordingly, we have asked Canadian Pacific to immediately administratively cease LTD premiums in the situations outlined above. Many of our members have already received notification. Further, we have requested a list of those members who have qualified since the Plan's inception and we will refund those contributions.

Members will also be entitled to apply for the reimbursement of their LTD premium contributions that were made 41 weeks immediately prior to attaining their unreduced pension. Members will be required to submit their application (forms are available online at the CTY-LTD website) along with proof of the date they attained their 85 points (birth certificate).

We trust that this newsletter will clarify some of the questions we are receiving however feel free to contact us at [info@ltdcty.com](mailto:info@ltdcty.com)

Yours in Solidarity,

Trustee

Trustee

Trustee



## Conférence ferroviaire de Teamsters Canada

Fonds de promotion de la santé et du bien-être des chefs de train, des formateurs et des concitoyens du CPR

### BULLETIN DES MEMBRES

21 décembre 2018

Chères Soeurs et Borthers,

Le présent bulletin d'information a pour objet de fournir des informations supplémentaires sur le régime d'invalidité de longue durée des chefs de train, des préposés aux trains et des pilotes de triage (CTY), qui a été établi le 1er avril 2017.

Notre plan continue de croître et nos membres reçoivent maintenant des prestations pour leur maladie / blessure hors du service après l'épuisement de leurs indemnités hebdomadaires d'indemnisation (WIB).

Pour assurer la transparence de notre plan, Canadian Benefits préparera et fournira au conseil des fiduciaires un résumé mettant en évidence l'expérience financière et les sinistres annuels aux fins de la distribution. Ce résumé sera fourni aux divisions au cours de la nouvelle année de la même manière que nos rapports trimestriels GCA.

Nous voulons faire en sorte que tous les membres sachent qu'en vertu de notre régime d'assurance invalidité de longue durée avec la Great-West, il existe une disposition stipulant que la couverture de l'assurance invalidité de longue durée prendra fin à la première des dates suivantes:

- Cessation d'emploi chez l'employeur;
- La date à laquelle le membre a atteint l'âge de 65 ans; où
- La date à laquelle le membre satisfait aux exigences d'âge et de service pour une pension de retraite anticipée non réduite (85 points avec un minimum de 55 ans et 25 années de service)

Par conséquent, nous avons demandé au Canadien Pacifique de mettre fin immédiatement aux primes ILD dans les situations décrites ci-dessus. Beaucoup de nos membres ont déjà reçu une notification. De plus, nous avons demandé une liste des membres qui se sont qualifiés depuis la création du Régime et nous rembourserons ces cotisations.

Les membres auront également le droit de demander le remboursement de leurs cotisations au régime ILD qui ont été versées 41 semaines immédiatement avant la fin de leur rente non réduite. Les membres devront soumettre leur demande (les formulaires sont disponibles en ligne sur le site Web de CTY-LTD) avec la preuve de la date à laquelle ils ont atteint leurs 85 points (certificat de naissance).

Nous espérons que cette lettre d'information clarifiera certaines des questions que nous recevons, mais n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse [info@ltdcty.com](mailto:info@ltdcty.com)

En toute solidarité,

Administrateur

Administrateur

Administrateur